



LINDT & SPRÜNGLI

Кодекс поведения Поставщика и Декларация о соответствии





LINDT & SPRÜNGLI

Кодекс Поведения Поставщика

Преамбула

Компания Lindt & Sprüngli, ведущий международный производитель шоколада, стремится вести коммерческую деятельность с соблюдением этических, правовых, экологических и социальных требований. Мы ожидаем аналогичного поведения от всех, с кем Lindt & Sprüngli имеет деловые отношения. Кроме того, Lindt & Sprüngli стремится к достижению устойчивого развития своей деятельности и продукции и поощряет своих Поставщиков внедрять практику устойчивого развития в свою деятельность.

Кодекс поведения поставщиков компании Lindt & Sprüngli («Кодекс») устанавливает требования для наших поставщиков, касающиеся коррупции и взяточничества, соблюдения законов и иного регулирования, социальных и производственных условий, а также защиты окружающей среды. Кодекс основан на международных признанных принципах таких, как Всеобщая декларация прав человека, Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, Глобальный договор ООН, Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий и основные Конвенции Международной организации труда.

Наша цель заключается в том, чтобы при работе с нашими Поставщиками обеспечивать полное соблюдение этих требований, в то время как Поставщики берут на себя ответственность выполнять эти требования и проводить необходимые проверки в отношении своих сотрудников, агентов, временных работников, субподрядчиков, надомников, поставщиков и субпоставщиков, с которыми они работают при поставке товаров и услуг компании Lindt & Sprüngli.

Соблюдение законодательства

Поставщики должны соблюдать все действующие внутренние и международные законы и постановления, отраслевые стандарты и все другие установленные требования в отношении соблюдения самых высоких норм поведения.

Честное ведение бизнеса

Поставщики должны вести свой бизнес в соответствии с высшими этическими нормами. Поставщики должны соблюдать все действующие внутренние и международные законы и постановления, в том числе в отношении противодействия коррупции и взяточничеству, а также соблюдать антимонопольное законодательство/законодательство в отношении конкуренции, интеллектуальной собственности и конфликта интересов.

Борьба с коррупцией и взяточничеством: Поставщики не должны, прямо или косвенно, участвовать в какой-либо коррупционной деятельности, вымогательстве или хищениях, а также в любой форме взяточничества. Это включает, в том числе, обещание, предложение, предоставление или принятие стимулирующего денежного или иного вознаграждения, включая взятки, бесосновательные развлекательные мероприятия и подарки, а также коммерческий подкуп.

Антимонопольное законодательство/свободная конкуренция: Поставщики должны придерживаться принципа свободной конкуренции и не участвовать в сговоре при проведении торгов, установлении цен, ценовой дискриминации или другой недобросовестной торговой практике.

Интеллектуальная собственность: Поставщики должны уважать интеллектуальную собственность других лиц. Поставщики должны принимать соответствующие меры для защиты и сохранения конфиденциальной и служебной информации или производственных секретов своих деловых партнеров и использовать такую информацию только для



LINDT & SPRÜNGLI

целей, разрешенных в договорных соглашениях. В случае субподряда, передача конфиденциальной информации компании Lindt & Sprüngli должна осуществляться только с ее согласия.

Конфликт интересов: Поставщики будут сообщать компании Lindt & Sprüngli о любой ситуации, которая может быть конфликтом интересов, и сообщать, если какой-либо сотрудник компании, член его семьи или друг могут иметь какой-либо интерес в бизнесе Поставщика или любых экономических связях Поставщика.

Социальные и трудовые условия

Поставщики должны признавать и соблюдать права человека своих сотрудников и относиться к ним с уважением, как принято международным сообществом. Наши Поставщики должны соблюдать следующие правила, независимо от режима работы, включая постоянную занятость, трудовой договор, субподряд, надомную работу или любую другую форму занятости.

Свободный выбор трудовой деятельности: Поставщики, ни при каких обстоятельствах, не должны использовать любой принудительный труд или недобровольный труд заключенных. Трудовая деятельность является добровольной.

Недопущение использования детского труда: Поставщики, ни при каких обстоятельствах, не должны использовать детский труд, как это определено наиболее строгими требованиями Международной организацией труда и Конвенцией Организации Объединенных Наций и/или национального законодательства.

Компенсация: Поставщики должны соблюдать все действующие законы, постановления и отраслевые стандарты, касающиеся выплаты заработной платы и пособий. Заработная плата и пособия, выплачиваемые за стандартную рабочую неделю, должны соответствовать отраслевым нормам или юридически обязательным нормам коллективных трудовых договоров, в зависимости от того, какие из них являются более высокими. Выплачиваемая заработная плата должна быть достаточной для удовлетворения основных потребностей работников и их семей. Удержания из заработной платы в качестве дисциплинарной меры не допускаются, кроме случаев, когда это разрешается действующим законодательством и коллективным трудовым договором.

Рабочее время: Поставщики должны соблюдать все действующие законы, постановления и отраслевые стандарты в отношении рабочего времени. Если действующие законы, постановления или отраслевые стандарты не являются более строгими, максимальное рабочее время в неделю не должно превышать 48 часов, а максимально допустимое сверхурочное время в неделю не должно превышать 12 часов. Сверхурочные работы осуществляются на добровольной основе, и сотрудникам должен предоставляться, как минимум один выходной день за каждые 7 дней сверхурочной работы, кроме исключений, определяемых законом или коллективным трудовым договором.

Запрещение дискриминации: Поставщики должны строго соблюдать все действующие законы и постановления, запрещающие дискриминацию при приеме на работу и трудовой занятости по признаку пола, возраста, религии, политических убеждений, принадлежности к профсоюзу, состояния здоровья, национального или социального происхождения, сексуальной ориентации, этнической принадлежности или цвета кожи, или на других основаниях, запрещаемых законом.

Домогательство, злоупотребления и дисциплинарная практика: Поставщики не должны прибегать к физическому, психологическому, словесному, сексуальному или любому другому насилию, унижающему достоинство обращению, телесным наказаниям или принуждению. Поставщики должны соблюдать местные законы и постановления о дисциплинарной практике.

Свобода ассоциации и коллективных переговоров: Поставщики должны уважать права сотрудников на создание и участие в профессиональных союзах, а также на ведение коллективных переговоров. Если Поставщики осуществляют свою деятельность в стране, где эти права ограничиваются законом, они должны позволять своим сотрудникам свободно выбирать своих представителей для ведения переговоров с Поставщиком об условиях труда.



LINDT & SPRÜNGLI

Здоровье и безопасность: Поставщики должны предоставлять своим сотрудникам безопасные рабочие места в соответствии с действующими законами, постановлениями и отраслевыми стандартами, в частности в отношении безопасности строительства, жилищных условий, электрооборудования, безопасности производственного оборудования и средств индивидуальной защиты. Поставщики должны привлекать сотрудников для выявления и снижения рисков для их здоровья и безопасности.

Условия труда: Поставщики должны предоставлять своим сотрудникам соответствующие условия для работы, которые должны включать, как минимум, наличие питьевой воды и санитарно-технических помещений, а также обеспечивать пожарную безопасность, неотложную медицинскую помощь и соответствующее освещение и вентиляцию.

Окружающая среда

Поставщики признают, что ответственность за состояние окружающей среды является неотъемлемой частью производства высококачественной продукции, и стремятся постоянно улучшать свои экологические показатели. Поставщики должны соблюдать действующее природоохранное законодательство, постановления и отраслевые стандарты. Поставщики должны внедрять правила и процедуры для выявления, предотвращения и минимизации соответствующих негативных воздействий на окружающую среду. Это включает информацию и обучение соответствующих сотрудников. Кроме того, Поставщики должны соблюдать дополнительные экологические требования, относящиеся к продукции или услугам, предоставляемым компанией Lindt & Sprüngli, как это предусматривается в проектных и технических характеристиках продукции и контрактной документации.

Опасные вещества: Поставщики должны минимизировать использование опасных веществ и обеспечивать безопасное обращение со всеми опасными веществами, их хранение и утилизацию. Поставщики должны информировать сотрудников о соответствующих мерах по обеспечению безопасности и обеспечивать соответствующее обучение.

Ресурсы: Поставщики должны минимизировать негативное воздействие на природные ресурсы, включая воздух, землю, леса и воду, а также обеспечивать надлежащие условия содержания животных. Поставщики должны оптимизировать потребление ресурсов, включая сырьевые материалы, воду и энергию.

Отходы и выбросы: Поставщики должны минимизировать удаление твердых отходов, сточных вод и других выбросов для предотвращения загрязнения воздуха, воды и почвы. Поставщики должны стремиться минимизировать выбросы парниковых газов.

Информирование сотрудников

Поставщики должны надлежащим образом информировать о содержании настоящего Кодекса всех своих сотрудников, агентов, субподрядчиков, поставщиков и субпоставщиков, с которыми Поставщики сотрудничают по поставке товаров и услуг компании Lindt & Sprüngli, и проводить проверки выполнения требований Кодекса.

Управление субподрядчиками и поставщиками

Поставщики должны проводить проверки своих субподрядчиков, поставщиков и субпоставщиков с целью проверки соблюдения требований Кодекса. В связи с этим, Поставщики должны оценивать риск потенциальных нарушений требований Кодекса в своих логистических цепочках, которые могут включать сельскохозяйственные предприятия, и внедрять соответствующие средства контроля за соблюдением установленных требований на основе оценки этих рисков. При выявлении несоблюдения требований, Поставщики должны принимать необходимые меры по устранению несоблюдения или прекращению деловых отношений с субподрядчиками, поставщиками и субпоставщиками при невозможности устранения несоблюдения.

Мониторинг/ведение учета

Поставщики должны вести соответствующую документацию для подтверждения соблюдения требований Кодекса в своей деятельности. Поставщики также должны вести документацию о проверках своих логистических цепочек



LINDT & SPRÜNGLI

поставок, включая сельскохозяйственное производство. Поставщики должны представлять компании Lindt & Sprüngli эту документацию и другую информацию, по ее запросу, демонстрирующую соблюдение требований настоящего Кодекса.

Оценка и потенциальное влияние на деловые отношения с Lindt & Sprüngli

Поставщики должны проводить регулярные внутренние оценки соблюдения требований Кодекса. Соответственно, Поставщики должны участвовать в любой оценке рационального использования природных ресурсов, проводимой компанией Lindt & Sprüngli или третьей назначенной стороной. Кроме того, Lindt & Sprüngli оставляет за собой право проводить (или проводить по ее поручению) внеплановые проверки Поставщиков и их объектов для проверки соблюдения требований Кодекса.

Поставщики должны информировать компанию Lindt & Sprüngli, если какие-либо соглашения с другими партнерами противоречат этим требованиям, и в этом случае компания обеспечивает проведение инспекции третьей стороной соответствующих соглашений. Помимо любых других договорных прав компании Lindt & Sprüngli, несоблюдение Поставщиками Кодекса может привести к прекращению деловых отношений компании с нарушающими Поставщиками.

Сообщение о незаконной деятельности

Поставщики должны поощрять своих сотрудников сообщать о незаконной деятельности, не опасаясь ответных мер. Сообщения должны рассматриваться в конфиденциальном порядке, если иное не требуется по закону. Поставщики должны расследовать такие сообщения и, при необходимости, принимать корректирующие меры. Поставщики должны уведомлять компанию Lindt & Sprüngli о судебных исках, административных расследованиях или обвинениях, которые могут повлиять на их деловые отношения с компанией или отрицательно повлиять на репутацию Поставщика и Lindt & Sprüngli.

Если Поставщик или его сотрудник становятся свидетелем незаконных деятельности или подозревает нарушения требований настоящего Кодекса поведения поставщика, то Поставщик или его сотрудник обязан сообщить о своих подозрениях ответственному лицу, используя соответствующую Линию связи компании Lindt & Sprüngli «Speak Up Line». Поставщики также могут позвонить по телефону круглосуточной горячей линии Lindt & Sprüngli. Дополнительную информацию можно получить на сайте <https://lindtspruengli.integrityline.com>.

Если Поставщик или его сотрудник считает, что какой-либо сотрудник компании Lindt & Sprüngli нарушает Кодекс делового поведения Lindt & Sprüngli, Поставщик или его сотрудник обязан сообщить о своих опасениях по Линии связи по адресу <https://lindtspruengli.integrityline.com>.

Декларация поставщика о соответствии

Каждый Поставщик компании Lindt & Sprüngli должен подписывать декларацию о соответствии для подтверждения своего соответствия принципам и требованиям, содержащимся в последней редакции Кодекса.

Совершенствование Кодекса

Компания Lindt & Sprüngli будет регулярно пересматривать настоящий Кодекс и вносить изменения, когда это необходимо или целесообразно. Lindt & Sprüngli будет уведомлять своих Поставщиков о любых важных изменениях, но Поставщики могут всегда найти соответствующую редакцию Кодекса на корпоративном веб-сайте компании Lindt & Sprüngli:

<https://www.lindt-spruengli.com/sustainability/governance-documents>



LINDT & SPRÜNGLI

Декларация соответствия

Мы, нижеподписавшиеся, подтверждаем, что мы:

1. Получили и приняли к сведению Кодекс поведения поставщиков Lindt & Sprüngli в редакции 2021 года («Кодекс») и обязуемся, в дополнение к нашим обязательствам в договорах на поставку с компанией Lindt & Sprüngli, полностью соблюдать его принципы и требования.
2. Соглашаемся с тем, что компания Lindt & Sprüngli или третье лицо, назначенное компанией, может проводить периодические внеплановые инспекции/аудиторские проверки на наших предприятиях для проверки нашего соблюдения требований Кодекса, в отношении существующих соглашений с другими партнерами.
3. Должным образом сообщаем содержание настоящего Кодекса нашим сотрудникам, агентам, субподрядчикам, поставщикам и субпоставщикам, с которыми мы сотрудничаем по поставке товаров и услуг компании Lindt & Sprüngli, и проводим проверки соблюдения его требований.

Мы также подтверждаем, что приняли к сведению то, что соблюдение Кодекса является необходимым условием для деловых отношений с компанией Lindt & Sprüngli в качестве Поставщика товаров и услуг.

Имя:

Должность:

Название Компании:

Адрес Компании:

Место, дата:

Подпись:

Декларация соответствия должна быть подписана уполномоченным представителем компании и возвращена назначенному контактному лицу Lindt & Sprüngli в течение 15 рабочих дней с момента получения.